

職場環境要件として、下記のとおり取り組んでおります。



### ◎入職促進に向けた取り組み

・他産業からの転職者、主婦層、中高年層、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

### ◎資質の向上やキャリアアップに向けた支援

・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援  
・より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修  
・中堅職員に対するマネジメント研修

### ◎両立支援、多様な働き方の推進

・子育てや家庭の介護等と仕事の両立を目指すための休業制度等の充実を図る

### ◎腰痛を含む心身の健康管理

・短時間労働者等も受診可能な健康診断等健康管理対策の実施  
・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

### ◎生産性向上のための業務改善の取り組み

・業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を図る

### ◎やりがい・働きがいの醸成

・利用者本位のケア方針など介護保険や事業所の理念等を定期的に学ぶ機会の提供  
・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供